

**ผลงานที่บุคลากรสายวิชาการ
ต้องดำเนินการตามประกาศต่าง ๆ
เกี่ยวกับงานบุคคล**

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานประจำ ตำแหน่งอาจารย์

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภายใน 3 ปีนับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

หากไม่ดำเนินการ

เมื่อครบ 3 ปี ให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปี

จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์



ในกรณีที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ไม่เกิน 1 ปี



เมื่อครบกำหนดการขยาย

หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 2 จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์



ภายใน 7 ปีนับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

หากไม่ดำเนินการ

เมื่อครบ 7 ปี ให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 2 จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์



ในกรณีที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ไม่เกิน 1 ปี



เมื่อครบกำหนดการขยาย หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 2 จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงานตำแหน่ง อาจารย์ไม่น้อยกว่า 3 ปี และต้องยื่นก่อนมีอายุงานครบ 5 ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภายใน 2 ปี นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

หากไม่ได้ดำเนินการ เมื่อครบกำหนด 2 ปี ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา กรณีไม่ผ่านการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ไม่เกิน 1 ปี



ในระหว่างขยายเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ งดการเลื่อนเงินเดือนประจำปี



เมื่อสิ้นสุดการขยายระยะเวลาแล้วยังไม่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

เมื่อสิ้นสุดการขยายระยะเวลาแล้วยังไม่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา



ในกรณีที่ได้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งในเวลาที่กำหนด แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้ง ในระหว่างขยายเวลาให้มี สิทธิได้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ไม่เกินร้อยละ 2

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ตำแหน่ง อาจารย์ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และบรรจุเป็นพนักงานประจำ

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์



ภายใน 2 ปีนับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

หากไม่ดำเนินการ

เมื่อครบ 2 ปี ให้เป็นผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 2 จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์



ในกรณีที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง มีสิทธิได้รับการขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ไม่เกิน 1 ปี



เมื่อครบกำหนดการขยาย หากไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 2 จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567)

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

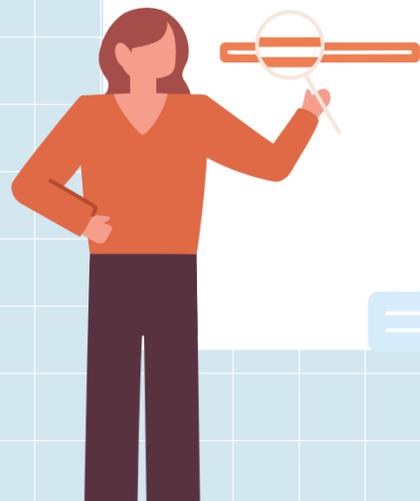


ภายใน 5 ปี นับจากวันที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง

หากไม่ได้รับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนดให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลา



ระหว่างขยายเวลาให้คงการเงินเดือนประจำปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการขยายแล้วไม่ได้รับการแต่งตั้งให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง



1. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2567)

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567)

ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์

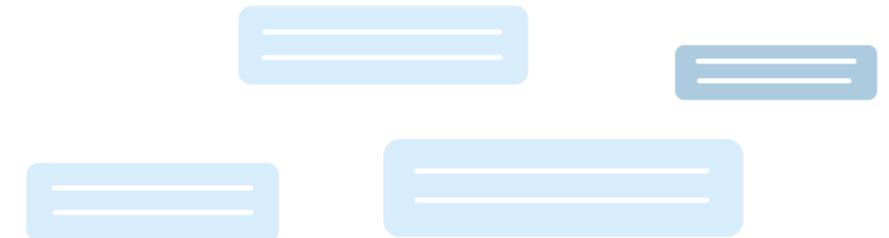


ภายใน 7 ปี นับจากวันที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หากไม่ได้รับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนดให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลา



ระหว่างขยายเวลาให้งดการเงินเดือนประจำปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการขยายแล้วไม่ได้รับการแต่งตั้งให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง



2. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบมาตรฐานสมรรถนะ คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566

สถานภาพ

- คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2566

ผ่านการรับรองสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตาม
แนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้
ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand PSF)
ไม่ต่ำกว่าระดับที่ 3



ภายในระยะเวลา 5 ปี
นับจากวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ผ่านการรับรองสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตาม
แนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้
ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand PSF)
ระดับที่ 2



อายุงานมากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี

ผ่านการรับรองสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตาม
แนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้
ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand PSF)
ระดับที่ 1



อายุงานครบ 2 ปี

หมายเหตุ

หากไม่ผ่าน
(Thailand PSF)
ระดับที่ 3
จะได้รับการเพิ่มเงินเดือน
ไม่เกินร้อยละ 2 กรณี
พนักงานมหาวิทยาลัย

3. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบมาตรฐานสมรรถนะคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568

สถานภาพ

- คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย

ผ่านการรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

หมายเหตุ

ถือเป็นผู้ผ่านการการรับรองสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามแนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand PSF)

* UKPSF ระดับ Associate Fellow of the Higher Education Academy (AFHEA) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 1**

** UKPSF ระดับ Fellow of the Higher Education Academy (FHEA) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 2**

*** UKPSF ระดับ Senior Fellow of the Higher Education Academy (SFHEA) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 3**

**** UKPSF ระดับ Principal Fellow of the Higher Education Academy (PFHEA) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 4**

3. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบมาตรฐานสมรรถนะคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568

สถานภาพ

- คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย

ผ่านการรับรองตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-T PSF)

หมายเหตุ

ถือเป็นผู้ผ่านการการรับรองสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามแนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand PSF)

* PSU-TPSF ระดับที่ 1 ดรุษณาจารย์ (Fellow Teacher) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 1**

** PSU-TPSF ระดับที่ 2 วิชชาจารย์ (Professional Teacher) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 2**

*** PSU-TPSF ระดับที่ 3 สามัตถิยาจารย์ (Scholarly Teacher) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 3**

*** PSU-TPSF ระดับที่ 4 ลิกษาจารย์ (Mastery Teacher) เทียบได้กับ Thailand PSF **ระดับที่ 4**

4. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ.2566

สถานภาพ

- อาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ หรือหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง

ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อ
รับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่
ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 รายการ



ในปีการศึกษาที่ประเมิน



ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน 1 ปี
หากไม่มีผลงานทางวิชาการ ให้ได้รับการเพิ่มเงินเดือน
ไม่เกินร้อยละ 2

4. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ.2566

สถานภาพ

- อาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต หลักสูตรปริญญาโท หรือหลักสูตรปริญญาเอก

ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อ
รับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่
ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 รายการ



ในปีการศึกษาที่ประเมิน



ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน 1 ปี
หากไม่มีผลงานทางวิชาการ ให้ได้รับการเพิ่มเงินเดือน
ไม่เกินร้อยละ 2

5. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ.2567

สถานภาพ

- คณาจารย์ประจำที่มีผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร หรือมีผู้ใช้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษ
*ใช้เฉพาะกับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสามัญ **สายคณาจารย์เท่านั้น**

คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก



ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

- TOEFL
 - Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน 500
 - Internet-based (TOEFL iBT) คะแนน 61

- IELTS คะแนน 5.0
- TOEIC คะแนน 600
- CU-TEP คะแนน 60
- TU-GET
 - PBT คะแนน 450
 - CBT คะแนน 61
- TSU-TEP คะแนน 60
- PSU-TEP ร้อยละ 68

5. ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ พ.ศ.2567

สถานภาพ

- พนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่ไม่มีความทดสอบภาษาอังกฤษ หรือมีแต่ต่ำกว่าเกณฑ์สไลด์
*ใช้เฉพาะกับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสามัญ สายคณาจารย์เท่านั้น

ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ



ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี



บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสามัญ ภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงาน